

РЕШЕНИЕ

Совета ОООР «Российское объединение работодателей лёгкой промышленности», Правления ОР «Объединение работодателей текстильной промышленности России», Президиума Российского профсоюза работников промышленности

6 февраля 2019 г.

г. Москва

О проведении отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) текстильной и лёгкой промышленности по работе в системе социального партнерства»

Совет ОООР «Российское объединение работодателей лёгкой промышленности», Правление ОР «Объединение работодателей текстильной промышленности России» и Президиум Российского профсоюза работников промышленности в целях развития социального партнерства, взаимодействия работодателей и профсоюзных организаций предприятий и организаций

РЕШИЛИ:

1. Провести по итогам работы за 2018 год конкурс «Лучшее предприятие (организация) текстильной и лёгкой промышленности по работе в системе социального партнерства» (далее – конкурс) в соответствии с Положением об отраслевом конкурсе (прилагается).

2. Поручить Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проведение конкурса.

3. Комиссии по проведению конкурса обеспечить:

- координацию работ по проведению конкурса и подведению его итогов;
- информирование организаторов конкурса о ходе работ по подготовке и проведению конкурса.

4. Руководителям предприятий и организаций совместно с первичными профсоюзными организациями организовать работу по подготовке материалов для участия в отраслевом конкурсе.

5. Территориальным комитетам профсоюза:

- провести необходимую работу по разъяснению работодателям и первичным профсоюзным организациям целей и задач конкурса;
- совместно с представителями работодателей сформировать комиссии в целях обобщения материалов и отбора кандидатов для участия в конкурсе в соответствии с утвержденным Положением.

Президент

ОООР «Российское
объединение работодателей
лёгкой промышленности»

А.А.Круглик

Президент

ОР «Объединение
работодателей текстильной
промышленности России»

А.В.Разбродин

Председатель

Российского профсоюза
работников
промышленности

А.И.Чекменёв


Руководителям
предприятий (организаций)

Председателям
территориальных и первичных
профсоюзных организаций

О проведении отраслевого конкурса
«Лучшее предприятие (организация) текстильной и лёгкой промышленности
по работе в системе социального партнерства»

Направляем Вам для руководства и исполнения решение Совета ОООР
«Российское объединение работодателей лёгкой промышленности», Правления
ОР «Объединение работодателей текстильной промышленности России» и
Президиума Российского профсоюза работников промышленности о проведении
отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) текстильной и лёгкой
промышленности по работе в системе социального партнерства».

Президент
ОООР «Российское
объединение работодателей
лёгкой промышленности»


А.А.Круглик

Президент
ОР «Объединение
работодателей текстильной
промышленности России»


А.В.Разбродин

Председатель
Российского профсоюза
работников
промышленности


А.И.Чекменёв

ПОЛОЖЕНИЕ

О проведении конкурса

«Лучшее предприятие (организация) текстильной и лёгкой промышленности по работе в системе социального партнерства»

Настоящее Положение определяет задачи, основные требования и условия проведения конкурса «Лучшее предприятие (организация) текстильной и лёгкой промышленности по работе в системе социального партнерства» (далее конкурс).

1. Организаторы конкурса:

- ОООР «Российское объединение работодателей лёгкой промышленности»;
- ОР «Объединение работодателей текстильной промышленности России»;
- Российский профсоюз работников промышленности.

2. Участники конкурса:

- предприятия, акционерные общества и организации текстильной и лёгкой промышленности, где действуют первичные профсоюзные организации Российского профсоюза работников промышленности.

3. Задачи конкурса:

- совершенствование форм социального партнерства организаций профсоюза и работодателей по регулированию социально-трудовых отношений;
- стимулирование в организациях достойных условий в сфере оплаты и охраны труда, обеспечения нормального режима труда и отдыха, предоставления работникам дополнительных гарантий и выплат социального характера, в том числе на оздоровление, развитие физической культуры и спорта, поддержку ветеранов, решение других социальных вопросов;
- повышение эффективности коллективных договоров.

4. Необходимые условия участия предприятия (организации) в конкурсе:

- 4.1. Заключенный коллективный договор.
- 4.2. Наличие комиссии по трудовым спорам, образованной в соответствии с Трудовым кодексом РФ.
- 4.3. Численность членов профсоюза – не менее 50% от общей численности работников.
- 4.4. Отсутствие задолженности по заработной плате и другим социальным выплатам.
- 4.5. Отсутствие задолженности работодателя по перечислению членских профсоюзных взносов первичной профсоюзной организации.
- 4.6. Предприятие (организация) не признано банкротом.
- 4.7. Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, кроме случаев по вине третьих лиц.

5. Критерии оценки работы предприятия (организации)

5.1. Эффективность работы организации оценивается по показателям, отражающим результативность социального партнерства, с учетом баллов по каждому показателю информационной карты.

5.2. Качественное содержание коллективного договора, отражение в нем положений Отраслевого соглашения по организациям текстильной, лёгкой и фарфоро-фаянсовой промышленности Российской Федерации, а также степени выполнения коллективного договора по направлениям:

- оплата труда;
- трудовые отношения, режим труда и отдыха;
- охрана труда и здоровья;
- социальные гарантии;
- работа с молодежью;
- гарантии прав профсоюзной деятельности.

5.3. Участие работников в управлении организации.

5.4. Наличие комиссии по трудовым спорам.

5.5. Претенденты на призовые места в конкурсе определяются по наименьшей сумме баллов по всем показателям.

6. Порядок подведения итогов конкурса

I этап. Срок до 15 марта.

Предприятия (организации) подготавливают и направляют материалы в территориальные организации профсоюза.

II этап. Срок до 15 апреля.

Территориальные организации профсоюза совместно с представителями работодателей рассматривают представленные материалы и направляют в комиссию по проведению конкурса по одной кандидатуре от промышленных предприятий (организаций).

Предприятия (организации), не входящие в территориальные организации профсоюза, представляют материалы непосредственно в комиссию по проведению конкурса.

III этап. Срок до 15 мая.

Комиссия по проведению конкурса рассматривает материалы, подготовленные отделом аппарата Профсоюза, подводит итоги, определяет формы поощрения участникам конкурса, готовит проект решения и представляет его на утверждение организаторам конкурса.

7. Награждение победителей конкурса

7.1. Победители и призеры конкурса награждаются Дипломами «Лучшее предприятие (организация) текстильной и лёгкой промышленности по работе в системе социального партнерства» за подписью организаторов конкурса.

7.2. Предприятия (организации), выполнившие условия конкурса, но не занявшие призовые места, награждаются Почетными Грамотами «За успехи в социально-экономическом развитии предприятия(организации)».

7.3. Награждение победителей конкурса и предприятий (организаций), награжденных Почетными грамотами «За успехи в социально-экономическом развитии предприятия», проводится представителями организаторов конкурса в торжественной обстановке в период празднования Дня работников текстильной и легкой промышленности.

8. Документы, представляемые для участия в конкурсе

8.1. Заявка на участие в конкурсе.

8.2. Информационная карта участника конкурса.

8.3. Копия коллективного договора (с приложениями), справка об итогах выполнения принятых обязательств по коллективному договору (по итогам года).

8.4. Пояснительная записка по выполнению показателей п.п. 5.1, 5.2, 5.3, 5.4. настоящего Положения о конкурсе.

Все документы заверяются печатями соответствующих предприятий (организаций), подписями руководителей предприятий (организаций) и председателей первичных профсоюзных организаций и направляются в комиссию по проведению конкурса.

Почтовые реквизиты и контактные телефоны:

119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42, а/я 259

Телефакс: (495) 938-83-13

vprop@ mail.ru

ЗАЯВКА

на участие в отраслевом конкурсе

«Лучшее предприятие (организация) текстильной и лёгкой промышленности по работе в системе социального партнерства»

Предприятие (организация) (полное наименование предприятия (организации)) заявляет о своем намерении принять участие в отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) текстильной и лёгкой промышленности по работе в системе социального партнерства».

С порядком и условиями проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что предприятие (организация)-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной плате и выплатам во внебюджетные фонды, а также по перечислению членских профсоюзных взносов органам профсоюза.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

- информационная карта;
- копия коллективного договора (с приложениями), справка об итогах выполнения принятых обязательств по коллективному договору (по итогам года);
- пояснительная записка по выполнению показателей п.п. 5.1, 5.2, 5.3, 5.4 Положения о конкурсе.

Руководитель предприятия (организации)

М.П.

Главный бухгалтер

Председатель первичной профсоюзной организации

«___»_____ 20__ г.

Информационная карта

участника отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация)
текстильной и лёгкой промышленности по работе в системе социального
партнерства»

Раздел I

1.	Полное наименование предприятия (организации)	
2.	Почтовый адрес	
3.	Телефон / факс	
4.	Руководитель предприятия (организации) (Ф.И.О., тел.)	
5.	Председатель первичной профсоюзной организации (Ф.И.О., тел.)	

Раздел II

№№ п./п.	Показатели	2017 год	2018 год
1.	Темп роста выпуска продукции (%)		
2.	Годовая прибыль (тыс. руб.)		
3.	Рост (падение) численности работающих (%)		
4.	Профсоюзное членство (%)		
5.	Среднемесячная заработная плата (руб.)		
6.	Удельный вес тарифной части в зар/плате (%)		
7.	Тарифная ставка 1 разряда (руб.)		
8.	Минимальная зарплата (руб.)		
9.	Временная нетрудоспособность (чел.дней/раб.)		
10.	Показатель частоты несчастных случаев (Кч)		
11.	Показатель тяжести несчастных случаев (Кт)		
12.	Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве (чел.)		
13.	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охране труда (тыс. руб./на 1 раб.)		
14.	Повышение квалификации и переподготовка кадров (% от численности раб.)		

Руководитель предприятия (организации)

М.П.

Главный бухгалтер

Председатель первичной профсоюзной организации